



Protokoll 2022-11-02

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

## Protokoll

### NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Thorbjörn Carlsson, ordf. (S) Partille  
Monica Neptun, v ordf. (L) Kungsbacka  
Håkan Eriksson (KD) Härryda  
Ingrid Andreae (S) Göteborg  
Anders Holmensköld (M) Kungälv  
Katarina Kuzmanovic (MP) Lerum  
Linda-Maria Hermansson (C) Stenungssund  
Maria Brauer (S) Öckerö  
Anna Hildesson (V) Göteborg

#### Sekreterare

Ebba Bothén, planeringsledare, Göteborgsregionen

#### Göteborgsregionen

Lena Holmlund, avdelningschef Arbetsmarknad och social välfärd  
Gunilla Bergström, forskare FoU, GR  
Anjelica Hammarström, analytiker FoU, GR

#### Övriga

Emil Persson, analytiker, Arbetsförmedlingen

### EJ NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Merjem Maslo (M) Mölndal  
Alexis Tranmarker (SD) Ale  
Bengt Jildmalm (D) Göteborg  
Mona Bjurås Dieng, (S) Lilla Edet  
Otto Stryhn (SD) Alingsås  
Tuula Visala Karlsson (V) Tjörn  
Johan Ekstedt, Arbetsförmedlingen  
Göran Johansson, Arbetsförmedlingen

Protokoll 2022-11-02  
Göteborgsregionens kommunalförbund  
Plats: GR, Anders Personsgatan 8

### § 1. Sammanträdet öppnas

Ordförande öppnar mötet.

### § 2. Val av justerare

Monica Neptun väljs som justerare.

### § 3. Anmälan övriga ärenden

Inga övriga ärenden anmäls.

### § 4. Godkännande av förslag av dagordning

Punkt 6 utgår då representanter för Arbetsförmedlingen (AF) meddelat förhinder.

### § 5. Återkoppling av FoU-plattform arbetsmarknad

#### Beslut:

Informationen antecknas.

#### Sammanfattning av ärendet:

Gunilla Bergström föredrar kring det arbete som är gjort under året inom ramen för FoU- plattform arbetsmarknad. Inriktningen har varit två olika spår; *GR- kommunernas vägval i den reformerade arbetsmarknadspolitiken* samt *likvärdig statistik*. Årets teman har haft stort fokus på att vara verksamhetsnära i sin ansats.

#### *GR- kommunernas vägval i den reformerade arbetsmarknadspolitiken*

Denna del av FoU- plattformen studerar hur arbetsmarknadsenheterna (AME)- påverkas av det förändrade läget i arbetsmarknadspolitiken.

Kunskapsöversikten som är gjord finner inget stöd för att de privata utförarna av arbetsmarknadspolitiska insatser är mer effektiva eller billigare än de privata aktörerna, snarare tvärtom. Det finns dock begränsad forskning just gällande kommunernas roll. Studien gällande GR- kommunerna är inte slutförd ännu men det går att se vissa resultat i dagsläget. Inflödet till AME- verksamheterna från AF har minskat markant. De målgrupper som når AME- verksamheterna har ofta omfattande stödbehov, varav många har en låg kunskap i det svenska språket. Kommunerna tenderar att arbeta alltmer med ”nya” metoder som BIP (Beskaeftigelses indikatorprojekt, vilket är en dansk metod), supported employment (SE) och individual placement support (IPS). Alla dessa metoder avser att ge ett riktat individuellt stöd samt ta ett holistiskt ansvar kring individerna. Förbättrad samverkan mellan förvaltningar har ökat och förbättrats inom kommunerna. Detta har fått allra bäst utfall i de kommuner där kommunledning gett tydliga uppdrag kring samverkan över förvaltningsgränser.

Kommunerna uppger att de har låg grad, eller obefintlig, samverkan med de upphandlade aktörerna samt att samverkan med AF i en traditionell mening (att mötas i fysiska möten eller nå en och samma ansvariga handläggare via telefon/mejl) är ytterst begränsad. Detta är en försvårande omständighet likväl som att kommunerna och AF har olika definitioner av långtidsarbetslöshet. Vidare finns det svårigheter med AF:s ibland trubbiga verktyg för att avgöra vilket stöd som respektive individ skall ha rätt till samt olika syn på grad av arbetsförmåga.

GR kommer att tillsammans med AF arrangera en heldag, *Från strategi till handling*, för att söka förbättra samverkan delregionalt. Vidare har GR verkat för att ta fram en överenskommelse mellan kommunerna och AF som skall säkerställa att individer som redan tar del av en insats på kommunal nivå får slutföra den innan nya åtgärder inom AF blir aktuella. Under hösten 2022 arbetar kommunerna och AF med att ta fram ytterligare överenskommelser som skall ligga till grund för samverkan. FoU- plattformen kommer att fortsätta följa innehåll och handling i kommande överenskommelser under 2023.

### *Likvärdig statistik*

Chefsnätverket uppmärksammade vid årets början att det saknas likvärdig statistik inom GR- kommunerna som kan möjliggöra jämförelser och uppföljningar utifrån en enhetlig grund. Det finns en uppsjö av verksamhetssystem som oftast har fokus på kvantitativa mått. Flera kommuner har kvalitativa data att tillgå men då i form av icke systematiserade dokument, som t.ex. excelfiler. Två kommuner inom GR, Kungsbacka och Stenungssund, har fått i uppdrag av respektive politiskt styre att jobba med fördjupad dokumentation och uppföljning av deltagare. GR kommer att stötta i detta arbete, i form av en pilot, genom FoU- plattformen under 2023. Intresse finns från övriga kommuner att följa arbetet.

Styrgruppen framhåller att det finns många delar i samhället som korrelerar och ger effekter för de långtidsarbetslösa, vilket syns exempelvis hos samordningsförbunden med en förändrad målgrupp och på folkhögskolorna där de förberedande insatserna för målgruppen får allt svårare att fylla platserna. GR eftersträvar att kontinuerligt omvärldsbevaka kring arbetsmarknadsfrågorna och påverka den nationella, såväl som den delregionala och lokala utvecklingen genom exempelvis departementsskrivelser, bjuda in arbetsmarknadsminister, regelbunden dialog med Sveriges kommuner och regioner (SKR) och erbjuda sig att genomföra piloter inom arbetsmarknadsområdet.

## § 6. Arbetsmarknaden för kortutbildade

### Beslut:

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet:

Emil Persson, analysavdelningen Arbetsförmedlingen, föredrar utifrån rapporten *Arbetsmarknaden för kortutbildade*. Kortutbildade definieras som individer som saknar gymnasieutbildning, och ibland även grundskola. Antal kortutbildade i befolkningen minskar i takt med att normen om att avsluta gymnasieutbildning etableras dock så ökar antalet kortutbildade inskrivna på AF och uppgår idag till ca 115 000 inskrivna. Gruppens sammansättning har förändrats över tid och andelen utrikesfödda har ökat då antalet utrikesfödda ökat. Gruppen är yngre än tidigare och ett trendbrott har skett då det numera är fler kvinnor än män i målgruppen. Allt fler kortutbildade har långa inskrivningstider och har varit aktuella på AF i 24 månader eller mer.

Etableringen på arbetsmarknaden för utrikesfödda kvinnor tar längre tid än för männen. Det finns dock en positiv utveckling där sysselsättningen generellt ökar bland utrikesfödda. I jämförelse med andra länder har Sverige ett högt arbetskraftsdeltagande bland kortutbildade trots att arbetslöshetsnivåerna är bland de högsta i Europa. För att lyckas med att etablera kortutbildade på arbetsmarknaden krävs ofta en kombination av olika insatser, t. ex, kombinerad språk- och yrkesutbildning. Samhället i stort står inför en paradoxal situation där många branscher saknar personal men där stora delar av de inskrivna på AF inte utnyttjas i arbetskraften.

## § 7. Förstudie: Branschråd funktionshinderverksamhet aGeRa funGeRa

### Beslut:

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet:

Anjelica Hammersjö föredrar utifrån pågående ESF- förstudie om branschråd inom funktionshinderverksamhet, vilket startade maj 2022 och pågår till och med januari 2023. Uppdraget är givet från styrgruppen Arbetsmarknad initialt och är sprunget ur tanken om branschråd. Syftet är att undersöka förutsättningar för att starta ett branschråd inom funktionshinderområdet. Frågeställningarna är; finns det intresse hos kommunerna för ett branschråd inom funktionshinderområdet och vilka är de huvudsakliga problemen att hantera inom området? Hur skulle ett framtida branschråd inom funktionsstöd kunna se ut för att möta kommunernas problem?

I dagsläget är utmaningarna inom funktionsstöd t.ex ekonomi, bristande kvalitet, brist på personal, bristande utbildningsutbud samt smal

rekryteringsbas. Inom GR har vissa satsningar inom branschen redan gjorts: roller och yrkestitlar inom funktionsstöd har definierats samt förtydligande om kompetens- och utbildningskrav. Det är även planerat en kommande yrkesresa inom funktionshinderområdet.

Hitintills har förstudien har omvärldsbevakat, tillämpat metoden programteori för att bygga en logisk kedja mellan teori och praktik samt genomfört ett antal kommundialoger. Framöver kvarstår vidare kommundialoger, analys- och rapportskrivande, presentation för funktionshinderchefsnätverket, presentation och förslag till beslut i socialchefsnätverket. Styrgruppen Arbetsmarknad önskar förnyad dragning när förstudien är slutförd.

## § 8. Aktuellt från ordförande

### **Beslut:**

Informationen antecknas.

### **Sammanfattning av ärendet:**

Förbundsstyrelsen hade en temadag den 21 oktober. På dagordningen stod bland annat batterifabriken, energiförsörjningen i Göteborgsregionen samt trygghet och kommunernas brottsförebyggande arbete. Ordförande reflekterar över att kommande utveckling i Göteborgsområdet påverkar många delar, inte minst arbetsmarknaden.

Styrgruppen Arbetsmarknad kommer vid nästa styrgruppsmöte få besök av att representant från Volvo/Batterifabriken. GR har inlett samarbete om kommande jobbspår med ovan nämnda aktör.

## § 9. Förstudie avseende arbetsmarknadsinsatser för grupper långt ifrån arbetsmarknaden

### **Beslut:**

Informationen antecknas.

### **Sammanfattning av ärendet:**

Lena Holmlund föredrar utifrån förbundsrevisionens förstudie avseende arbetsmarknadsinsatser för individer långt ifrån arbetsmarknaden. Revisionen är mycket positiv utan synpunkter av negativt slag. GR lyckas med det som avses att genomföras med gott resultat samt med förmåga att hantera de förändringar som reformer inom arbetsmarknadspolitiken medför.

## § 10. Övriga frågor



Protokoll 2022-11-02

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

Nästa styrgruppsmöte är den 15/12 och inleds med lunch, separat inbjudan kommer. Frivilligt att stanna kvar efter möte för att umgås vidare.

Sekreterare:

Ebba Bothén

planeringsledare

Justeras:

Thorbjörn Carlsson

Ordförande

Monica Neptun

Justerare



GÖTEBORGS  
REGIONEN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: THORBJÖRN CARLSSON

Date: 2022-11-07 08:13:33

BankID refno: 8b3bb25b-da0a-4a05-b2ef-3f51db84dcd3



Signed by: MONICA NEPTUN

Date: 2022-11-07 11:25:54

BankID refno: 66ccffc1-6832-42f8-b02f-62cadd0ec010



Signature reference: 3ae7721f-20e4-482f-9215-8fe2aa082833

Kopia/bekräftelse på e-signerat dokument.