



Sammanträde: 2022-12-15, kl. 13.30- 16.30  
Göteborgsregionens kommunalförbund  
Plats: GR:s lokaler, Anders Personsgatan 8  
Aktivitetsnummer: 421102

## Protokoll

### NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Thorbjörn Carlsson, ordf. (S) Partille  
Monica Neptun, v ordf. (L) Kungsbacka  
Håkan Eriksson (KD) Härryda, lämnar mötet kl. 15.00  
Anders Holmenschöld (M) Kungälv, lämnar mötet kl. 15.00  
Katarina Kuzmanovic (MP) Lerum  
Maria Brauer (S) Öckerö, lämnar mötet kl. 15.00  
Merjem Maslo (M) Mölndal  
Alexis Tranmarker (SD) Ale

#### Sekreterare

Ebba Bothén, planeringsledare, Göteborgsregionen

#### Göteborgsregionen

Lena Holmlund, avdelningschef Arbetsmarknad och social välfärd  
Natalja Lipovskaja Nilsson, planeringsledare

#### Arbetsförmedlingen

Johan Ekstedt, biträdande regionchef och stabschef, Arbetsförmedlingen

#### Övriga

Pontus Berger, Volvo

### EJ NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Bengt Jildmalm (D) Göteborg  
Tuula Visala Karlsson (V) Tjörn  
Anna Hildesson (V) Göteborg  
Ingrid Andreae (S) Göteborg  
Otto Stryhn (SD) Alingsås  
Linda-Maria Hermansson (C) Stenungssund  
Mona Bjurås Dieng, (S) Lilla Edet



Sammanträde 2022-12-15, kl. 13.30- 16.30  
Göteborgsregionens kommunalförbund  
Plats: GR:s lokaler, Anders Personsgatan 8  
Aktivitetsnummer: 421102

### § 1 Sammanträdet öppnas

Ordförande öppnar mötet.

### § 1. Val av justerare

Monica Neptun väljs som justerare.

### § 2. Anmälan övriga ärenden

Inga övriga ärenden anmäls.

### § 3. Godkännande av förslag av dagordning

Dagordningen godkänns.

### § 4. Sammanfattning av mandatperioden och året som gått.

#### Beslut:

Informationen antecknas.

#### Sammanfattning av ärendet:

Lena Holmlund, Ebba Bothén och Thorbjörn Carlsson föredrar styrgruppens arbete under mandatperioden, innehåll och arbetsformer.

Styrgruppen genomför gruppdialoger utifrån nedanstående frågeställningar:

- Vad har varit bra och vad har varit mindre bra?
- Vilka medskick önskar vi göra till den nya beredningsgruppen?
- Har ditt/erat deltagande i styrgruppen bidragit till:
  - ökad kompetens i ditt uppdrag
  - mellankommunal samverkan
  - påverkansarbete
  - nytta för egna kommunen

#### *Goda exempel*

**Strukturerad samverkan kommun- Arbetsförmedling:** Under mandatperioden har samverkan mellan kommunerna och Arbetsförmedlingen befästs genom strategiska samverkansgrupperingar vilket i sin tur genererat positiva effekter för operativ samverkan på lokal nivå, främst genom klustersamverkan och arbetet med jobbspår. För att nå goda resultat är en avgörande faktor att rätt representation finns med i de grupperingar som finns. GR har verkat för utökad samverkan mellan personal och enheter som arbetar med arbetsmarknadsfrågor, vuxenutbildningsfrågor och individ- och



Sammanträde 2022-12-15, kl. 13.30- 16.30  
Göteborgsregionens kommunalförbund  
Plats: GR:s lokaler, Anders Personsgatan 8  
Aktivitetsnummer: 421102

familjeomsorg. För att lyckas med de målgrupper som fortsatt befinner sig långt från arbetsmarknaden krävs samtliga parter.

**Delregionala jobbspår:** Under mandatperioden har klustersamverkan inom kommunerna lett till en utveckling och utökning av jobbspår, lokala såväl som delregionala. Jobbspåren täcker numera en mängd olika branscher, t.ex. måltidsservice, äldreomsorg, den gröna näringen och butiksarbete. Jobbspåren utgår ifrån arbetsgivarnas behov, de ger samordningsvinster mellan kommunerna och bidrar till en effektivare kompetensförsörjning.

**Branschråd:** Styrgruppen har initierat etablerande av branschråd inom äldreomsorg för att möta branschens utmaning fällande kompetensförsörjning. Branschrådet har lett till en gemensam titulatur och tydliga karriärvägar. Som en följd av ett lyckat utfall av branschråd äldreomsorgen pågår nu en förstudie för att undersöka förutsättningarna för ett branschråd inom funktionshinderverksamheten. Styrgruppen ser stor nytta av att GR kan agera plattform för de branscher där behoven av utbildning, marknadsföring för att göra yrket attraktivt och kompetensförsörjning är stora.

### *Styrgruppens uppgift*

Mandatperioden har varit en händelserik tid; pandemin, kriget i Ukraina, Arbetsförmedlingens reformering och ökande långtidsarbetslöshet. De fokusområden som ligger till grund för styrgruppens arbete är samtliga kopplade till den strategiska inriktningen för GR. De fokusområden som har varit en grund för styrgruppen har lett till stor påverkan för hur kommunerna i arbetet med arbetsmarknadspolitiska uppdrag.

Styrgruppen har ombesörjt att det bedrivits påverkansarbete på nationell och regional nivå, exempelvis genom departementsskrivelser och remissvar inom arbetsmarknadsfrågorna. Den forskning som bedrivits har skett utifrån kommunernas reella behov vilket gett möjlighet till deltagande i forskning på nationell nivå.

Efter årsskiftet blir nuvarande styrgrupper beredningsgrupper. Ledamöterna har som uppgift att åiterrapportera relevanta frågor till sina egna kommuner. Flera kommuner har rutiner för löpande åiterrapportering till kommunstyrelsen. Styrgruppen framhåller vikten av att som enskild ledamot ha en kontinuerlig kontakt med tjänstemän inom sin kommun för att hålla sig uppdaterad kring arbetsmarknadsfrågor och närliggande områden. Styrgruppen har en genomsnittlig närvaro på 7,8 % av ledamöter på sammanträden, vilket är ett lågt deltagande. Det finns en förhoppning om ökad närvaro då tilldelning av mandat till GR:s uppdrag ändras vid årsskiftet och



Sammanträde 2022-12-15, kl. 13.30- 16.30  
Göteborgsregionens kommunalförbund  
Plats: GR:s lokaler, Anders Personsgatan 8  
Aktivitetsnummer: 421102

föväntas få en större koppling till enskilda ledamöters övriga politiska uppdrag och kunskapsområden.

### *En plattform för kunskapsutbyte*

Styrgruppen framhåller att det är en värdefull plattform som ger möjlighet till att enas i frågor samt att det bidrar till insyn i hur utmaningar kan lösas gemensamt och hur olika kommuner arbetar. Styrgruppen är eniga om att frågor som berörs i styrgruppen får ett ökat fokus då de tenderar att lyftas i flera olika sammanhang. För de mindre kommunerna är det ett stort värde med konstellationen då de inte har resurserna att bygga upp egna staber. Styrkan av att gemensamt ta sig an frågor bidrar till ökad förståelse för den egna delen i en större kontext. GR i stort upplevs erbjuda relevant stöttning, hjälp, kunskap och uppges vara tillgängliga i hög grad. Den kunskap som finns inom GR är värdefull att kunna tillgå för de tillsatta politikerna. De ämnen som lyfts på sammanträdena upplevs som relevanta och harmonierar med beslutade fokusområden.

### *Relevant att fortsätta med...*

Styrgruppen är eniga om att det sammanfattande bildspelet som sänds efter varje möte är av stort värde för att ge relevanta återkopplingar i den egna kommunen.

Den avgående styrgruppen ser det som relevant att den tillträdande beredningsgruppen fortsätter hålla i de frågor, processer och fokusområden som den avgående styrgruppen lämnar då de anses vara fortsatt relevant och har bäring över tid.

Arbetet med branschråd och denna typ av process framhålls som värdefull och ett koncept att fortsätt med.

Årshjulet har bidragit med förutsägbarhet och en tydlighet som möjliggör uppföljning vilket bör kvarstå.

### *Introduktion tillträdande styrgrupp/beredningsgrupp*

Den powerpoint som använts vid dagens möte kan med fördel användas i introduktionen av den nya styrgruppen. Vid introduktion av tillträdande beredningsgrupp är det av vikt att förklara vad GR är, vad politikernas uppgift är samt vad förväntas av ledamöterna som ingår i en styrgrupp/beredningsgrupp.

### *Förslag inför framtiden*

Funderingar framkommer gällande om vissa av de valda fokusområdena bör löpa över två år per automatik då de förutsätter långa processer för att nå effekt och kunna följas upp. Styrgruppen ger förslag på att komplettera befintliga fokusområden som löper årsvis med någon form av mandatmål. Lena tar med sig detta för vidare dialog.



Sammanträde 2022-12-15, kl. 13.30- 16.30  
Göteborgsregionens kommunalförbund  
Plats: GR:s lokaler, Anders Personsgatan 8  
Aktivitetsnummer: 421102

Styrgruppen önskar att i framtiden kunna genomföra studiebesök och andra typer av läroresor för att utveckla sin kunskap ytterligare samt att det är ett bra sätt för gruppen att lära känna varandra.

Att ses fysiskt för att genomföra sammanträden är att föredra framför digitala möten, även om de digitala mötena kan erbjuda ett effektivt och miljömässigt gott alternativ. I de fall digitala möten används fungerar de bäst för föredragande, inte dialog. För att digitala möten skall bli mer än ett avrapporteringsforum, krävs att ledamöter tar ett stort eget ansvar i att delta aktivt. Styrgruppen är eniga om att semidigitala/hybrida möten är mindre bra och bör undvikas.

### § 5. Aktuell information från Arbetsförmedlingen

#### **Beslut:**

Informationen antecknas.

#### **Sammanfattning av ärendet:**

Johan Ekstedt föredrar aktuell information från Arbetsförmedlingen.

Ny prognos för arbetsmarknaden släpptes den 14 december. Den förväntade lågkonjunkturen dämpar efterfrågan på arbetskraft och en ökad försiktighet hos arbetsgivare att anställa går att skönja. De som drabbas av detta är de grupper som redan idag står utanför arbetsmarknaden: lågutbildade och redan långtidsarbetslösa. Paradoxalt nog kvarstår dock stora svårigheter att finna arbetskraft med rätt kompetens inom flera branscher.

Det nationella budgetförslaget som finns ger satsningar och neddragningar. Mer medel tilldelas t. ex. nystartsjobb och etableringsjobb. Neddragningar gäller myndighetens förvaltningskostnader.

Ett prioriterat område för myndigheten är att bryta långtidsarbetslösheten. Stort fokus kommer att vara på utomeuropeiskt födda kvinnor. Samverkan med kommuner framhålls som viktig tillika vägledning mot studier.

Arbetsförmedlingens reform anses fullföljd och övergår till ordinarie verksamhet från 1 december.

Arbetet med överenskommelser mellan kommuner och af har fungerat väl, uppger Arbetsförmedlingen. Målet är att nå samtliga 55 överenskommelser inom region väst innan årsskiftet. Även om inte riktigt alla kommuner kommer att ha ett avtal innan årsskiftet så är uppfattningen att dialogerna och processerna med kommunerna fungerat väl och att de varit konstruktiva. Ur kommunperspektiv så är uppfattningen mestadels densamma, vilket chefsnätverket uppgett. Den kritik som finns från kommunalt håll är sen information från Arbetsförmedlingen. Både från kommunalt och statligt håll så finns det en samsyn kring att överenskommelsen som sådan inte får bli enbart en pappersprodukt utan det efterföljande arbetet och efterlevnaden är det



Sammanträde 2022-12-15, kl. 13.30- 16.30  
Göteborgsregionens kommunalförbund  
Plats: GR:s lokaler, Anders Personsgatan 8  
Aktivitetsnummer: 421102

väsentliga. GR har verkat för att stimulera samtal och utbyte mellan parterna, bland annat genom en samverkansdag den 18 november, vilket var uppskattat.

### § 6. Information om möjlighet till samarbete med Volvo

#### **Beslut:**

Informationen antecknas.

#### **Sammanfattning av ärendet:**

Pontus Berger, Volvo, och Natalja Lipovskaja Nilsson, GR, delger styrgruppen information om den pågående satsningen kallade Volvo experience program, (VEP). VEP är ett program som Volvo erbjuder i samarbete med flera kommuners arbetsmarknads- och vuxenutbildningsenheter som syftar till att deltagare kombinerar studier och arbete för att i förlängningen bli anställningsbara på Volvo (vilket ställer krav på slutförd gymnasieutbildning).

Programmet är ett sätt för Volvo att säkra en långsiktig resurs- och kompetensförsörjning genom att göra fler målgrupper anställningsbara. Programmet är inspirerat av tyska modellen för lärlingsprogram.

Deltagare uppges ha en stor motivation. Hitintills har sju personer nått en tillsvidare anställning och ytterligare 10 personer är på gång inom kort. Sammanlagt har ca 130 individer deltagit i programmet. Könsfördelningen hos deltagare är 20% kvinnor och 80% män, vilket Volvo försöker att ändra då branschen lämpar sig lika väl för båda könen och en jämn könsfördelning är att föredra.

Studie- och yrkesvägledare på kommunal nivå är en nyckelfunktion för att programmet skall fungera. Dessa är behjälpliga för att skraddarsy individuella studiepaket.

Under 2023 kommer VEP ta paus under våren, då det finns interna frågor att hantera innan fortsatt satsning.

GR har koordinerat delar av satsningen inom VEP för att engagera flera kommuner inom GR. I dagsläget är 9 kommuner involverade. GR har ombesörjt att rätt funktioner kopplats samman; arbetsmarknadspersonal behöver etablera kontakt med vuxenutbildningen och vice versa för att stötta deltagarna på bästa sätt. GR:s stöttning har lett till att arbetsgrupper kommit till stånd och en struktur som bär över tid finns riggad.

### § 7. Övriga frågor

Inga övriga frågor.



GÖTEBORGS  
REGIONEN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: MONICA NEPTUN

Date: 2022-12-20 09:00:39

BankID refno: d62ff857-0c1e-43de-bb82-e18859d77df2



Signed by: THORBJÖRN CARLSSON

Date: 2022-12-21 10:05:06

BankID refno: 73e934b9-c00a-47f0-8761-15e52768c166



Signature reference: f785c1f7-be45-43b0-b4f4-4ffa222cad87

Kopia/bekräftelse på e-signerat dokument.