

# Protokoll

## NÄRVARANDE

### Ledamöter

Marina Johansson (S), Göteborg, ordförande  
Elisabet Lann (KD), Göteborg, vice ordförande  
Kent Perciwall (KD), Alingsås  
Jenny Broman (V), Göteborg  
Mariette Höij Risberg (D), Göteborg  
Maria Kornevik Jakobsson (C), Härryda § 1-6  
Hravn Forsne (M), Kungsbacka  
Pia Gillerstedt (S), Kungälv  
Jon Haraldsson (S), Lerum  
Lorentz Lindell (SD), Lilla Edet  
Ove Dröscher (S), Mölndal  
Kenneth Wallengren (MP), Mölndal  
Mattias Olsson Ruppel (M), Partille  
Jan Rudén (S), Stenungsund  
Gun Alexandersson Malm (L), Tjörn § 1-6  
Sandra Svensson (M), Öckerö

### Sekreterare

Sara Nordenhielm, Göteborgsregionen

### Övriga

Lena Holmlund, avdelningschef, Göteborgsregionen  
Jenny Rehnman, enhetschef, Göteborgsregionen § 1-5  
Nicholas Singleton, enhetschef, Göteborgsregionen § 1-6  
Anna Haglund, planeringsledare, Göteborgsregionen § 6  
Cecilia Axelsson, planeringsledare, Göteborgsregionen § 6  
Linnea Wincklér, projektledare, Göteborgsregionen § 6  
Maria Ljung, planeringsledare, Göteborgsregionen § 7  
Myriam Belbekri, processledare, Göteborgsregionen § 8  
Yvonne Witzöe, planeringsledare, Göteborgsregionen § 8

## EJ NÄRVARANDE

### Ledamöter

Tyrone Hansson (FiA), Ale  
Zara Blidevik (M), Lilla Edet



Protokoll 2023-02-24

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

## PARAGRAFER 01-08

### § 1. Sammanträdet öppnas

Ordförande Marina Johansson öppnar sammanträdet.

### § 2. Val av justerare

#### Beslut

Elisabet Lann väljs för hela mandatperioden.

### § 3. Godkännande av förslag på dagordning.

#### Beslut

Dagordningen fastställs.

### § 4. Anmälan övriga ärenden

Hvarn Forsne önskar byte av sammanträdestid den 13 april, då denna sammanfaller med påsklov. Presidiet tar med sig frågan och återkommer.

### § 5. Beredningsgruppens uppdrag samt introduktion till avdelning Arbetsmarknad och social välfärds arbete

#### Beslut

Informationen antecknas.

#### Sammanfattning av ärendet

Beredningsgrupp informeras av avdelningschef samt avdelningens tre enhetschefer. Beredningsgruppens uppdrag är att bereda ärenden till förbundsstyrelsen, omvärldsbevaka inom sitt sakområde samt ta egna initiativ och lämna förslag till förbundsstyrelsen. Beredningsgruppen för social välfärd ska bereda och bevaka frågor inom social välfärd inklusive hälso- och sjukvård på delregional nivå.

Avdelning Arbetsmarknad och social välfärd har två beredningsgrupper: social välfärd samt arbetsmarknad. Avdelningen arbetar brett med frågor inom dessa områden där det ger nytta och mervärde av att samverka. Uppdragen kommer framför allt genom chefsnätverken, från enskilda kommuner och politik. Idéer kan även komma från GR utifrån omvärldsbevakning. På avdelningen finns tre enheter: FoU i Väst, Kompetens- och verksamhetsutveckling samt kommunikation och Planering och projekt. Avdelningen har ett 50-tal tjänstepersoner. Beredningsgruppen får ta del av exempel på aktiviteter från respektive enhet.

### § 6. Tema kompetensförsörjning

## Beslut

Informationen antecknas.

## Sammanfattning av ärendet

GR arbetar brett för att möta utmaningarna med kommunernas och näringslivets kompetensförsörjning. Beredningsgruppen får information om några pågående arbeten kopplat till kommunernas kompetensförsörjning inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård.

### *Branschråd äldreomsorg*

Startade år 2020 och har fokus på att ta fram gemensam titulatur, utbildningskrav, karriärvägsmodell och differentiering av roller i äldreomsorgen. Ovan finns nu beslutat och nästa steg blir att stödja kommunerna i implementeringen samt utveckla modellen vidare. Branschrådet har gett GR i uppdrag att samordna den nationella satsningen Äldreomsorgslyftet. Över 900 medarbetare har påbörjat utbildning mot undersköterska under 2020–2023.

### *Branschråd funktionsstöd*

Under 2022 har en förstudie genomförts för att undersöka förutsättningarna för att starta ett branschråd för funktionsstöd. Förstudien har finansierats av ESF. Sammanfattningsvis beskriver kommunerna gemensamma utmaningar, bland annat gällande rekrytering, utbildning och kompetensutveckling, arbetsuppgifter och arbetsvillkor, där gemensam kraftsamling genom ett branschråd skulle vara önskvärt. GR under söker nu möjligheter till finansiering för att starta ett branschråd FH samt växla upp arbetet i branschråd ÄO.

### *Karriär- och kompetensutvecklingsmodell legitimerad personal*

GR har i uppdrag att stödja kommunerna i omställningen till god och nära vård, där fokus också ligger på kompetensförsörjning och kompetensutveckling inom kommunal hälso- och sjukvård. Bland annat har GR samlat befintliga digitala utbildningar för målgruppen på [Digivård](#). Just nu pågår också ett arbete med en gemensam karriär- och kompetensutvecklingsmodell för legitimerad personal med syfte att säkra kompetens utifrån verksamheternas behov och vara en attraktiv arbetsgivare, med arbetsterapeuter som pilot.

### *Yrkesresan*

GR har tillsammans med kommunerna arbetat fram Yrkesresan, en struktur för introduktion och kompetensutveckling inom socialtjänsten. Yrkesresan sprids nu nationellt genom ett sjuårigt projekt lett av SKR och där 270

kommuner deltar. SKR ansvarar för nationell samordning av totalt fem yrkesresor för olika målgrupper (barn och unga, funktionshinder, missbruk och beroende, äldreomsorg är planerade i dagsläget). GR har det nationella uppdraget att ansvara för utveckling av en av dessa: Yrkesresan Barn och unga. GR står nu för det regionala genomförandet av Yrkesresan Barn och unga för drygt 55 kommuner i Västsverige samt Gotland.

Beredningsgruppen delas in i smågrupper för dialog utifrån *Tankar och reflektioner utifrån föredragningarna. Vilken är den största utmaningen i din kommun? Hur kan GR-samarbetet vara till nytta?* I dialogen lyfts bland annat digitalisering och välfärdsteknik som en del i lösningen på kompetensförsörjningen. Men också minskad administration, bättre arbetsvillkor och förutsättningar samt öka attraktiviteten till vård- och omsorgsutbildningen. Vad ska vi göra mindre av? Och hur kan vi tänka nytt?

## § 7. Aktuella hälso- och sjukvårdsfrågor

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Beredningsgruppen informeras om pågående process med hälso- och sjukvårdsavtalet. VästKom har genomfört en webbenkät som syftar till att kartlägga hur kommunerna önskar att den fortsatta processen med hälso- och sjukvårdsavtal samt färdplan god och nära vård hanteras. Nu pågår sammanställning och analys. Beslut sker på VästKoms styrelse i mars. Då kommer också beslut om VästKoms verksamhetsplan att hanteras.

## § 8. GR-kommunernas behov av stöd inom välfärdsteknik

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Inom ramen för AllAgeHub utvecklas en användardriven testbädd för att stimulera användningen av välfärdsteknik, i samverkan mellan akademi, civilsamhälle, näringsliv och offentlig sektor. Målgruppen är äldre, personer med funktionsnedsättning, anhöriga och personal. Samtliga 13 kommuner deltar och har en eller flera testledare samt testmiljöer. AllAgeHub har också utvecklat olika samverkansformer mellan kommun och näringsliv, bland annat matcharena och webbexpo. En utredning har genomförts avseende kommunernas behov av fortsatt stöd vid införande av välfärdsteknik. Socialcheferna har gett GR i uppdrag att återkomma med ett förslag, som vilar på utredningen samt erfarenheter av AllAgeHub, i hur ett sådant stöd kan



Protokoll 2023-02-24

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

utformas. GR föreslår att medlemskommunerna går samman och finansierar ett samlat stöd när det gäller utvecklingsarbete med och implementering av välfärdsteknik. Syftet är att bistå och öka kommunernas förmåga att tillvarata välfärdsteknikenspotential att förbättra och effektivisera vården, omsorgen och de sociala insatserna. Beslut sker på socialchefs nätverket den 3 mars.

Sekreterare:

Sara Nordenhielm

Enhetschef

Justeras:

Marina Johansson

Ordförande

Elisabet Lann

Justerare



GÖTEBORGS  
REGIONEN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Elisabet Sara Lann

Date: 2023-03-03 08:46:45

BankID refno: 3b3d3206-2bcf-4675-ad6c-0442f0f8adbb



Signed by: Isabell Marina Johansson

Date: 2023-03-06 14:51:08

BankID refno: a21ba288-0d9c-47b7-8dfb-8f408a834279



Signature reference: e09431ca-780a-4134-a4c9-5fb46523d449

Kopia/bekräftelse på e-signerat dokument.